

📍 Katwijk | 🏢 Hbo werk- en denkniveau | ⌚ 32 tot 40 uur per week | 💰 Bruto jaarsalaris €55.000 - €85.000
📅 25 vakantiedagen + 12 ADV-dagen | 🏠 Royaal premievrij pensioen

HR-adviseur

Zodra er op personeelsgebied iets speelt, kom jij in beeld. Als HR-adviseur bij Katwijk Chemie combineer je inhoudelijk advies met een praktische aanpak. Je schakelt gemakkelijk tussen leidinggevend, medewerkers en directie en zorgt dat afspraken ook echt worden uitgevoerd.

Wat ga je doen?

- Adviseren over personeelsvraagstukken, arbeidsvoorwaarden en arbeidsrecht.
- Organiseren van werving en selectie en inspelen op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.
- Begeleiden van verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid.
- Begeleiden van instroom en uitstroom en verbeteren van HR-processen.
- Begeleiden van functionerings-, belonings- en ontwikkelvraagstukken.
- Ondersteunen en controleren van de HR-administratie.

Wat neem je mee?

- Hbo-werk- en -denkniveau, bij voorkeur met een HR- of P&O-opleiding.
- Ervaring in een brede HR-functie en kennis van arbeidsrecht, verzuim en arbeidsvoorwaarden.
- Je adviseert zelfstandig, zorgvuldig en waar nodig kritisch.
- Je schakelt gemakkelijk tussen adviseren en uitvoeren.
- Je werkt nauwkeurig en draagt bij aan digitalisering en efficiënte processen.

Wat bieden we jou?

- Bruto jaarsalaris van €55.000 tot €85.000, inclusief 8% vakantietoeslag en 8% gratificatie.
- 25 vakantiedagen en 12 ADV-dagen op fulltime basis.
- Een royaal premievrij pensioen.
- Studiekostenregeling en ruimte voor ontwikkeling.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.
- Veel vrijheid om je werk te organiseren en verbeteringen door te voeren.

Wie zijn wij?

Katwijk Chemie produceert Active Pharmaceutical Ingredients en andere fijnchemicaliën vanuit de eigen fabriek in Katwijk. Onze producten worden wereldwijd gebruikt door farmaceutische klanten, vooral als werkzame stof in geneesmiddelen. We bestaan sinds 1914 en zijn een vierde generatie familiebedrijf met ruim 100 medewerkers. De sfeer is informeel, de lijnen zijn kort en je werk telt.



Jouw plek binnen de organisatie

Je werkt nauw samen met de directie en afdelingshoofden. Daarnaast schakel je met externe specialisten, bijvoorbeeld op het gebied van salarisadministratie en specifieke HR-vraagstukken.

De organisatie telt ruim 100 medewerkers. De sfeer is informeel, de lijnen zijn kort en goede ideeën bespreek je rechtstreeks met de mensen die erover gaan.

Je krijgt een brede HR-functie waarin je zichtbaar invloed hebt op hoe medewerkers en leidinggevendenden worden ondersteund.

Wat neem jij mee?

Je herkent jezelf in het volgende:

- Hbo-werk- en -denkniveau, bij voorkeur aangevuld met een relevante HR- of P&O-opleiding.
- Ervaring in een brede HR-functie en kennis van arbeidsrecht, verzuim, arbeidsvoorwaarden en HR-processen.
- Je luistert goed, stelt de juiste vragen en durft een kritisch standpunt in te nemen.
- Je advies is inhoudelijk onderbouwd én praktisch uitvoerbaar.
- Je beschikt over een brede vakinhoudelijke basis, werkt zelfstandig en wilt je kennis verder ontwikkelen.

Wat biedt Katwijk Chemie jou?

- Een bruto jaarsalaris tussen €55.000 en €85.000, inclusief 8% vakantietoeslag en 8% jaarlijkse gratificatie.
- Een startsalaris afhankelijk van kennis en ervaring.
- 25 vakantiedagen en 12 ADV-dagen op fulltime basis.
- Een royaal premievrij pensioen.
- Een studiekostenregeling en ruimte om je verder te ontwikkelen.
- Een arbeidsovereenkomst voor één jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.
- Veel vrijheid om je werk zelf te organiseren en verbeteringen door te voeren.

Wat ga je doen?

Je adviseert en ondersteunt directie en afdelingshoofden bij vrijwel alles wat tussen de eerste en laatste werkdag van een medewerker gebeurt. Soms geef je advies over een ingewikkeld dossier; soms voer je zelf een sollicitatiegesprek, stel je een brief op of werk je een nieuw proces uit. Die afwisseling past bij jou.

Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Werving en selectie organiseren en inspelen op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.
- Verzuim, re-integratie en duurzame inzetbaarheid begeleiden.
- Instroom en uitstroom begeleiden en HR-processen verbeteren.
- Adviseren over personeelsvraagstukken, arbeidsvoorwaarden en arbeidsrecht.
- Functionerings-, belonings- en ontwikkelvraagstukken begeleiden.
- De HR-administratie ondersteunen, controleren en zorgvuldig vastleggen.

Solliciteren?

Stuur je motivatiebrief en cv vóór **13 september 2026** naar pz@katwijk-chemie.nl

Meer informatie?

Bel Gerard van Dorp via **071 405 6789**